

TRANG THÔNG TIN VỀ NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI VỀ MẶT HỌC THUẬT, LÝ LUẬN CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ

1. Tên luận án: Đánh giá năng lực đổi mới sáng tạo trong các doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi Việt Nam

2. Thông tin về nghiên cứu sinh:

Họ và tên nghiên cứu sinh: **Nguyễn Minh Dũng**

Năm nhập học: 2022 Năm tốt nghiệp: 2026

Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh Mã số: 9.34.01.01

Người hướng dẫn: 1. PGS.TS Đỗ Quang Giám; 2. TS. Nguyễn Hồng Chính

Cơ sở đào tạo: Học viện Nông nghiệp Việt Nam

3. Giới thiệu về luận án

Luận án nghiên cứu năng lực đổi mới sáng tạo trong các doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi Việt Nam theo bốn nhóm năng lực thành phần bao gồm năng lực quản lý đổi mới sáng tạo, năng lực học hỏi và đầu tư cho đổi mới sáng tạo, năng lực tạo ra kết quả đổi mới sáng tạo và năng lực thương mại hóa kết quả đổi mới sáng tạo. Trên cơ sở khung phân tích và bộ tiêu chí đánh giá được xây dựng, luận án đo lường, đánh giá thực trạng năng lực đổi mới sáng tạo của các doanh nghiệp này. Từ đó, luận án đề xuất các nhóm giải pháp nhằm nâng cao năng lực đổi mới sáng tạo trong các doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi Việt Nam

4. Đóng góp mới về mặt học thuật, lý luận của luận án:

Luận án đã góp phần hệ thống hóa và làm rõ cơ sở lý luận về năng lực đổi mới sáng tạo trong doanh nghiệp sản xuất, tiếp cận năng lực đổi mới sáng tạo như một cấu trúc đa chiều gồm bốn năng lực thành phần: năng lực quản lý đổi mới sáng tạo, năng lực học hỏi và đầu tư cho hoạt động đổi mới sáng tạo, năng lực tạo ra kết quả đổi mới sáng tạo và năng lực thương mại hóa kết quả đổi mới sáng tạo.

Luận án xây dựng bộ tiêu chí đánh giá năng lực đổi mới sáng tạo phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi Việt Nam. Trên cơ sở vận dụng bộ tiêu chí này, luận án cung cấp bằng chứng thực nghiệm về thực trạng năng lực đổi mới sáng tạo trong các doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi Việt Nam. Kết quả nghiên cứu cho thấy năng lực đổi mới sáng tạo tổng thể của doanh nghiệp đạt mức trung bình khá, trong đó, năng lực tạo ra kết quả đổi mới sáng tạo là nhóm năng lực thấp nhất. Kết quả này làm rõ sự không đồng đều giữa các nhóm năng lực thành phần, đồng thời cho thấy điểm nghẽn chủ yếu nằm ở khả năng chuyển hóa các hoạt động quản lý, học hỏi và đầu tư cho đổi mới sáng tạo thành kết quả đổi mới cụ thể và giá trị thương mại.

Luận án đánh giá sự khác biệt về năng lực đổi mới sáng tạo trong các doanh nghiệp sản xuất thức ăn chăn nuôi Việt Nam giữa các vùng khảo sát. Trên cơ sở kết quả nghiên cứu, luận án đề xuất các nhóm giải pháp nhằm nâng cao năng lực đổi mới sáng tạo cho các doanh nghiệp này theo bốn nhóm năng lực thành phần và theo vùng. Kết quả này có thể sử dụng làm tài liệu tham khảo cho việc nghiên cứu, quản lý và hoạch định chính sách đối với doanh nghiệp sản xuất có đặc điểm tương đồng.

5. Họ tên và chữ ký của nghiên cứu sinh:

INFORMATION ABOUT CONTRIBUTIONS OF THE DOCTORAL DISSERTATION IN ACADEMIC AND THEORY ISSUES

1. Thesis title: Assessing Innovation Capacity of Animal Feed Manufacturing Enterprises in Vietnam

2. Information about PhD candidate

Name: Nguyen Minh Dung

Year of enrollment: 2022

Year of graduation: 2026

Major: Business Management

Code: 9 34 01 01

Academic instructors: 1. Assoc. Prof. Dr. Do Quang Giam; 2. Ph.D. Nguyen Hong Chinh

Educational organization: Vietnam National University of Agriculture (VNUA)

3. Thesis introduction

The thesis examines the innovation capacity of animal feed manufacturing enterprises in Vietnam across four component capacities: innovation management capacity, capacity for learning and investment in innovation activities, capacity to generate innovation outcomes, and capacity to commercialize innovation outcomes. Based on the analytical framework and evaluation criteria developed, the thesis measures and assesses the current state of innovation capacity of these enterprises. On that basis, the thesis proposes groups of solutions aimed at improving innovation capacity in animal feed manufacturing enterprises in Vietnam.

4. New academic and theoretical contributions of the thesis

The thesis has contributed to systematizing and clarifying the theoretical foundation of innovation capacity in manufacturing enterprises, approaching innovation capacity as a multidimensional structure consisting of four component capacities: innovation management capacity, capacity for learning and investment in innovation activities, capacity to generate innovation outcomes, and capacity to commercialize innovation outcomes.

The thesis develops an evaluation criteria set for innovation capacity that is suited to the specific characteristics of animal feed manufacturing enterprises in Vietnam. By applying this criteria set, the thesis provides empirical evidence on the current state of innovation capacity among animal feed manufacturing enterprises in Vietnam. The research results show that the overall innovation capacity of these enterprises is at a “fairly good” average level, with the capacity to generate innovation outcomes being the lowest component capacity. This result highlights the imbalance among the component capacities and indicates that the primary bottleneck lies in the ability to translate innovation management, learning, and investment activities into concrete innovation outcomes and commercial value.

The thesis assesses the differences in innovation capacity among Vietnamese animal feed manufacturing enterprises across the surveyed regions. Based on the research findings, the thesis proposes groups of solutions to improve the innovation capacity of these enterprises according to both the four component capacities and by region. These findings can serve as reference material for research, management, and policy-making with respect to manufacturing enterprises with similar characteristics.

5. Full name and signature of the PhD student: